第5次 佐賀県男女共同参画基本計画

2021-2025

計画策定の趣旨

男女共同参画社会の形成は、女性の社会参画が進み、家庭、職場、地域 などのあらゆる分野において、男女間のあらゆる暴力を許さないこと はもとより、男女がともに認め、支えあいながら、個性や能力を十分に 発揮できる社会を目指すものです。

第5次佐賀県男女共同参画基本計画は、こうした観点から、社会の変化 を考慮しながら、佐賀県における男女共同参画社会を実現するための 施策を、総合的、体系的に整理し、推進するために策定しました。

計画の期間

本計画の期間は、令和3(2021)年度から令和7 (2025)年度までの5年間です。

ただし、国内外の動向や男女共同参画に関する社会状 況の変化等を考慮し、必要があれば内容の見直しを行い ます。

基本計画の理念



男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって 社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、 もって男女が均等に政治的、経済的及び文化的利益を 享受することができ、かつ、共に責任を担う社会

URL:https://www.pref.saga.lg.jp/kiji00379611/index.html

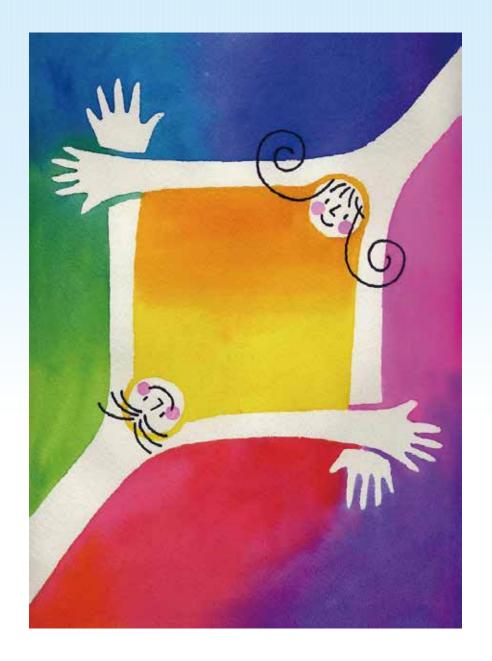


佐賀県 健康福祉部 男女参画・こども局 男女参画・女性の活躍推進課

〒840-8570 佐賀市城内一丁目1番59号 ☎0952-25-7062 FAX:0952-25-7338 Mail:danjo-katsuyaku@pref.saga.lg.jp

第5次 佐賀県男女共同参画基本計画

2021-2025



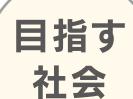


計画の体系

基本 方向 男女共同参画推進の 基盤づくり

重点目標

- 1 男女共同参画について**男女双方の**意識の 形成
- ② 幼少期からの男女共同参画について 男女双方の意識の形成



社会的視点

安全・安心に暮らすことができる 社会づくり

重点目標

- | 男女間のあらゆる暴力の根絶
- 4 生涯を通じた男女の健康支援
- 生活に困難を抱えた**あらゆる人が**安心して 暮らせる支援と**多様性を尊重する**環境の整備
- 6 防災・復興における男女共同参画の推進

経済的視点

基本 🥥

具体的な施策

● 啓発誌や各種セミナー、講演会の開催などによる県民への広報・啓発

● 地域、家庭、職場など様々な分野における男女共同参画の意識啓発 等

女性が活躍し、男女がともに 参画する社会づくり

重点目標

- 女性の活躍推進と男性の意識改革·行動変革
- 8 政策・方針決定過程への女性の参画の推進
- 9 仕事と家庭・地域生活が両立する 環境づくり



計画の内容

基本 · 方向

男女共同参画 推進の基盤づくり

安全・安心に

暮らすことができる

社会づくり

1 男女共同参画について男女双方の意識の形成

幼少期からの男女共同参画について男女双方の意識 の形成

重点目標

- 発達段階に応じた意識啓発の強化
- 教職員を対象とした研修、指導者育成

等

等

等

等

等

等

4 生涯を通じた男女の健康支援

男女間のあらゆる暴力の根絶

- 妊娠・出産、生涯を通じた健康に関する支援 ● 子どもの発達段階に応じた適切な性教育
- 生活に困難を抱えたあらゆる人が安心して暮らせる
 - ひとり親家庭や、生活困窮者の状況に応じた包括的な支援

● 社会においてあらゆる暴力を許さないという意識の醸成

● 高齢者・障害者・外国人等が安心して生活できる環境整備

6 防災・復興における男女共同参画の推進

支援と多様性を尊重する環境の整備

- ●男女共同参画の視点を取り入れた地域防災計画の策定推進 (関係所属との連携強化)
- ●男女共同参画の視点を取り入れた防災リーダーの養成

女性が活躍し、 男女がともに 参画する社会づくり √ 女性の活躍推進と男性の意識改革·行動変革

- (3) 政策・方針決定過程への女性の参画の推進
- ① 仕事と家庭·地域生活が両立する環境づくり

- 経営者の理解促進
- 女性管理職の育成や女性の就業継続に向けた支援
- ●企業、教育機関、農林水産業におけるポジティブ・アクションの推進
- 女性リーダーの養成
- ●子育てや介護の支援の充実
- 男性の育児休業等の取得しやすい環境づくりと意識啓発

数値目標

数値目標名 (担当課)	現状 令和元年度	令和7年度 までの 数値目標	基本 一目 信
性別によって役割を固定する 考え方に同意する県民の割合 (男女参画・女性の活躍推進課)	34.3%	30%未満	1-0
市町における相談窓口 (女性相談窓口)の設置数 (男女参画・女性の活躍推進課)	13市町	20市町	2-3
女性のがん検診受診率 (健康増進課)	乳がん 44.7 %	※【R4年度】 乳がん 50 %	2-4
	子宮頸がん 43.3 %	※【R4年度】子宮頸がん50%	
県事業によるひとり親家庭の 就職者数 (こども家庭課)	75 _人	※【R4年度】 120 人	2-6
医間企業の管理職(課長相当職以上)に占める女性の割合 (男女参画・女性の活躍推進課)	10.1%	※[R4年度] 15 %	3-0
6 市町の審議会等における 女性委員の割合の平均 (男女参画・女性の活躍推進課)	29.1%	30%以上	3-3
7 保育所等待機児童数 (こども未来課)	24 _A	0 _A	3-0
年次有給休暇の取得率 (産業人材課)	48.6%	70%	3-0

※R4 年度までの目標



※赤文字は新たな視点です。